

# 経営情報ニュース



●Webサイトパック  
ホームページ制作費0円  
全て揃ったパッケージサービス  
●SNS運用サポート  
LINE@/facebookページ  
<http://brain-works.jp/>

2018. 5. 14 (月) 発行

## 解雇予告手当支払いの実務

**労**働基準法第 20 条は、「使用者は労働者を解雇しようとする場合においては、少なくとも 30 日以上前にその予告をしなければならない。30 日前に予告をしない使用者は、30 日分以上の平均賃金を支払わなければならない。(以下省略)」とあります。実際に解雇予告を行った場合、実務担当者はいくつかの疑問に行き当たるでしょう。

### ■10 日後に解雇の場合■

即日解雇の場合の予告手当は、平均賃金の 30 日分を支払いますが、10 日後に解雇の場合は、残りの 20 日分の平均賃金の支払いが必要になります。つまり、はじめの 10 日間は「通常の賃金」、後の 20 日間は「平均賃金」で支払います。日給や時間給、月給でも退職月は日割計算を行う場合の“通常の賃金”は、出勤日数分となるでしょう。“平均賃金”の 20 日分には、土日など会社の休日も含まれています。

### ■具体的には■

前提条件として、

- ・日給 6,000 円のパートタイマー
- ・5 月 31 日に「6 月 10 日付けで解雇」を通知
- ・会社の休日は、土日祝祭日
- ・平均賃金 4,000 円



の場合、6/1 から 6/10 までの賃金は、出勤日数が 6 日とすると、「通常の賃金」は 6,000 円×6 日＝36,000 円、「平均賃金」は、4,000 円×20 日＝80,000 円となります。

### ■解雇予告手当の支払い日■

解雇予告手当の支払い日は、「解雇の申し渡しと同時に支払うべきである」と通達されていますので、即時解雇の場合は、その意思表示と同時に履行しなければならないと解されますが、上記のように解雇が数日後に予告されるケースでは、予告手当の支払日は必ずしも明確になっていないので、解雇日の 6 月 10 日に支払えば足りると考えられます。

### ■解雇予告手当は賃金か■

解雇予告手当は、労働基準法第 24 条の賃金には該当しません。所得税法でも、「退職所得」として取り扱われます。

## 平均賃金の算定と 6 カ月分の通勤定期

**労**災の休業補償や、解雇予告手当の額の算出には、平均賃金を用います。平均賃金の算定には、3 カ月を超える期間ごとに支払われる賃金を含まないこととなっています。

公共の交通機関を利用して通勤する従業員に対して 6 カ月分の通勤定期代を支給する場合、あるいは 6 カ月分の通勤定期券を会社が購入して従業員に与える場合はどうなるのでしょうか。



この場合は、もともと毎月現金で支給すべきものを、費用や手間など、便宜上の配慮から行うものであることから、6 カ月分の金額を 6 等分して月額を算定し、その額が毎月支払われたものとして計算することになります。

## 身元保証人の責任

**労**働契約時に身元保証人を立てる例は少なくありません。しかし、身元保証人には酷な事が多いため「身元保証に関する法律」で制限されています。

身元保証人の責任は一般的には労働者入社後 3 年間とされています。そして労働者が会社に損害を与えた場合は身元保証人に対しその賠償請求が可能です。ただし、会社の監督責任によっては損害賠償額に関し減額される余地はあります。また会社側の義務として、労働者の業務上の不適任から身元保証人に責任を生ずるおそれがあることを知ったとき等は身元保証人に通知すべき旨定めており、身元保証人はこの通知により事実を知ったときは、身元保証契約を解除できるとされていますので、運用上ご注意ください。

## NEWS ダイジェスト

- 「勤務間インターバル制度」導入促進へ数値目標  
厚労省は、「過労死等防止対策大綱」改正案を公表し、勤務間インターバル制度の導入に数値目標を設けた。長時間労働の是正に重点を置き、同制度の導入企業の割合や仕事上の悩みの相談先のある労働者の割合等の具体的な目標を示した。
- 2 割の健保組合が解散の恐れ  
健康保険組合連合会は今年度の予算を公表し、平均保険料率は 9.215%と 11 年連続で増加した。また、全国の 1,389 組の健保組合のうち 313 組合は協会けんぽの保険料率（平均 10%）を上回り、厳しい状況であることがわかった。