

# 経営情報ニュース



●Webサイトパック  
ホームページ制作費0円  
全て揃ったパッケージサービス  
●SNS運用サポート  
LINE@/facebookページ  
<http://brain-works.jp/>

2017. 10. 23 (月) 発行

## 年次有給休暇取得時の賃金

**労**働基準法第37条第7項では、労働者が年次有給休暇を取得した際に支払われる額について、3つの方法（通常の賃金、平均賃金、健康保険標準報酬月額）を規定しています。時間給1,000円、1日7時間勤務、1カ月の勤務日数が20日のパートタイマーが年次有給休暇を1日取得した場合について解説します。



### ■通常の賃金を支払う方法■

通常の賃金は、1日7,000円なので、年次有給休暇を1日取得した場合は、7,000円を支払う方法です。この計算方法は、労働基準法施行規則第25条第1項に「時間によって定められた賃金については、その金額にその日の所定労働時間数を乗じた金額」と規定されています。

### ■平均賃金で支払う方法■

平均賃金とは、過去3カ月に支払われた賃金をその歴日数で割った金額です。今回のケースでは、1カ月の賃金は140,000円、3カ月の賃金は、420,000円です。仮に過去3カ月の歴日数が92日の場合、平均賃金は、 $420,000 \div 92 = 4,565.21$ 円となります。一方で、平均賃金の最低保障があり、それは次のように計算します。 $420,000 \text{円} \div \text{勤務日数 } 20 \text{日} \times 3 \text{カ月} \times 60\% = 4,000 \text{円}$ で、このケースでは、4,565円（端数四捨五入）を支給することになります。

### ■健康保険の標準報酬月額で支払う方法■

標準報酬月額とは、毎月の社会保険料（健康保険、介護保険、厚生年金保険）の計算の基礎になっている金額で、標準報酬月額を30で除した額です。今回のケースでは、標準報酬月額が、142,000円（健康保険では11等級）と仮定すると、標準報酬日額は4,730円（10円未満四捨五入）となります。

年次有給休暇を取得した際に支払う額は、3つのいずれかの方法によりますが、平均賃金で支払う方法、健康保険の標準報酬月額で支払う方法を選択するには、就業規則等に決めておく必要があります。また、健康保険の標準報酬月額で支払う場合は、労働者の過半数を代表する者と労使協定の締結が必要です。

## ケア責任

ケア責任とは、家族などにケアが必要な子どもや障がい者、要介護者がいる場合に、そのケアを担う責任を負うことです。「ケア責任」があることで、仕事に制限が生じたり、企業内で指導的な立場になりにくかったりするケースが考えられます。厚労省が2016年に発表した「介護保険事業状況報告」によると、要支援・要介護の認定者が前年度より22万人増えて606万人となっています。このように、要介護者が増加傾向にあるなど「ケア責任」を負う人が増えており、ケア責任を負う人が不利にならない社会をいかにつくるかが課題となっています。加えて、育児に関しても保育園など環境の改善がなかなか進まず、子どもの「ケア責任」は女性活躍推進の大きな壁となっています。

## 信頼を失う最大の原因

アイテム人と仕事研究所では、平成29年パートタイマー白書の中で、「パートタイマー・アルバイトとの信頼関係について」のアンケート調査結果を公表しました。「どんなことから上司に信頼感を持つか」との質問に対して、①必要なときに助言や手助けをしてくれる（57.5%）、②業務における指示や判断が的確である（55.9%）、③挨拶や会話など、日頃から積極的にコミュニケーションをとっている（52.9%）の順となっています。反対に、「どんなことから上司への信頼感が損なわれるか」との質問では、①人によって違った対応をする（59.3%）、②言うことと行うことが一致していない（57.0%）、③業務における指示や判断が的確ではない（49.2%）の順となっています。

## NEWS ダイジェスト

- 遺族年金 1,000人に18億円過払い  
会計検査院は、日本年金機構が、遺族年金の受給資格を失った1,000人に対し総額約18億円を支払っていたとする調査結果を発表した。うち約8億円は5年の消滅時効が成立し、返還を請求できる期限が過ぎていた。
- 約3割が転職後の賃金「1割以上増」  
リクルートキャリアが7月～9月の「転職時の賃金変動状況」を発表し、転職決定者のうち、前職と比べ「転職後に賃金が1割以上増えた」と答えた人は29.9%（前年同期比1.7ポイント増）となり、今年の1月～3月期と並んで過去最高となった。